



Zoekprofiel Directeur Bedrijfsvoering

Koninklijke Visio Huizen

November 2019

Over Koninklijke Visio

Koninklijke Visio (Visio) is het kennis- en expertisecentrum voor blinde en slechtziende mensen. Visio ondersteunt mensen met een visuele beperking bij het leven van een zo zelfstandig mogelijk bestaan, samen met de mensen om hen heen. Visio biedt met gespecialiseerde medewerkers revalidatie, advies, zorg, wonen, dagbesteding, onderwijs, onderzoek en begeleiding aan op locaties door het hele land. De huidige missie van Visio is: meedoen mogelijk maken. Voor meer informatie ga naar [de website](#) of bekijk de filmpjes.

- Filmpje van [Visio Onderwijs](#)
- Filmpje van [Visio Revalidatie & Advies](#)
- Filmpje van [Visio Wonen & Dagbesteding](#)
- Filmpje van [Visio Ouderenzorg](#)

Medewerkers van Visio kijken naar wat wel kan in plaats van wat niet kan. Het vizier staat altijd gericht op resultaat, samenhang en betrouwbaarheid. Visio realiseert met een persoonlijke en passende aanpak tevreden cliënten. Respect voor de cliënt en haar keuzes en de kwaliteit van zijn of haar leven staan voorop. De cliënt inspireert de medewerkers van Visio om vakbekwaam, creatief en flexibel te werken. Daarom wordt voortdurend gewerkt aan de ontwikkeling van kennis en vernieuwing van zorg, revalidatie en onderwijs. Samenwerking met andere partijen, zowel nationaal als internationaal, is daarbij vanzelfsprekend.

Strategieontwikkeling

Visio is druk bezig een nieuwe strategie te ontwikkelen waarmee de organisatie zich stevig wil positioneren voor de komende jaren: voor cliënten en leerlingen, voor de professionals, maar zeker ook voor alle partners en stakeholders in het bewegende zorg- en onderwijslandschap. 2020 wordt voor Visio dus een belangrijk jaar voor het in praktijk brengen van de strategische koers die nog dit jaar geformuleerd en vastgelegd gaat worden.

Andere belangrijke projecten in 2020 zijn

- Gezamenlijk sectorplan Visueel
- Nieuwe prestatiebekostiging zorgverzekeringswet Revalidatie & Advies
- Vervanging klantregistratiesysteem
- Verbeteren zorglogistiek Revalidatie & Advies
- Meerjarenplan Onderwijs
- Programma Topzorg

Voor meer informatie is het document "Kaderbrief 2020" beschikbaar.

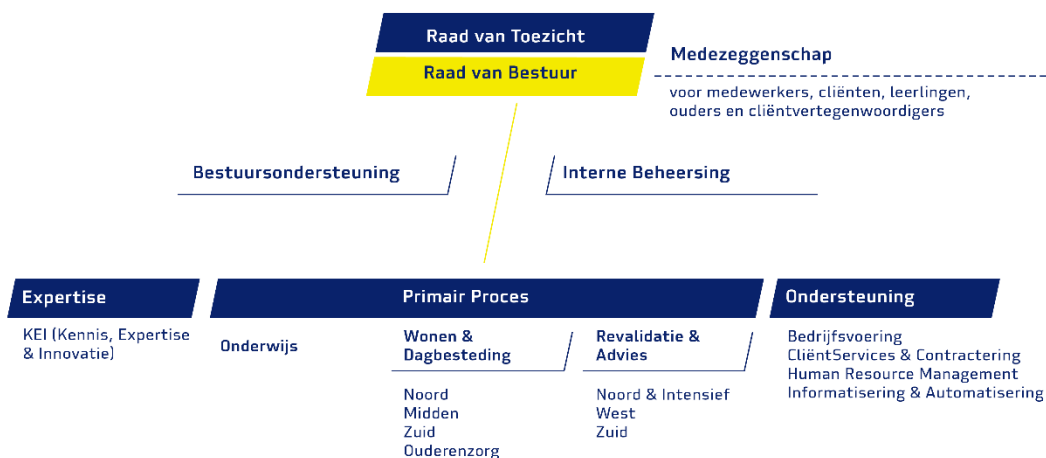
Kerncijfers

Op dit moment maken ongeveer 2.000 leerlingen gebruik van de onderwijsexpertise welke bestaat uit de landelijke dienst ambulante onderwijskundige begeleiding en drie onderwijsinstellingen in vijf over het land verspreide scholen. Bijna 600 cliënten met een visuele en verstandelijke beperking wonen en werken bij Visio op verschillende zorglocaties, waaronder ook ouderenzorg, in Nederland. Ongeveer 14.000 cliënten maken gebruik van extramurale behandeling in de revalidatiecentra van Visio. Bij Visio werken ruim 3.000 medewerkers op zo'n 40 locaties verspreid over het land, waarvan 350 medewerkers in het onderwijs. De omzet bedraagt ruim € 160 miljoen.

Besturingsmodel

De structuur van Visio is een stichtingsvorm met een collegiale Raad van Bestuur als bestuursorgaan en een Raad van Toezicht. De Raad van Bestuur van Visio is tweehoofdig en bestaat uit een voorzitter, mevrouw Margreeth Kasper de Kroon en het lid Raad van Bestuur a.i., de heer Jules de Vet. De Raad van Bestuur stelt als eindverantwoordelijke visie, strategie, beleid, kwaliteit en begroting vast.

Organogram



Vacature directeur Bedrijfsvoering

De directeur Bedrijfsvoering is verantwoordelijk voor het ontwikkelen van strategisch en tactisch beleid. De directeur rapporteert aan de Raad van Bestuur en geeft leiding aan de managers van de afdelingen Financiële Administratie, Planning & Control, Facilitaire Services (facilitaire inkoop, servicedesk, huisvesting en bouwprojecten) en Centrale receptie, in totaal ongeveer 50 medewerkers. De directeur werkt samen met de directeuren Onderwijs, Wonen en Dagbesteding, Revalidatie en Advies, de directeuren van de andere ondersteunende diensten en de directeur Kennis Expertise Innovatie.

De afgelopen jaren heeft de financiële functie binnen Visio zich verder ontwikkeld en geprofessionaliseerd. Het is de bedoeling dit proces de komende jaren voort te zetten. De verantwoordelijkheid voor de facilitaire ondersteuning is begin 2018 onderdeel geworden van de functie van de Directeur Bedrijfsvoering. Hiermee is voor de Directeur Bedrijfsvoering de mogelijkheid ontstaan de facilitaire en financiële portefeuille integraal aan te sturen. Dit proces is nog in ontwikkeling.

Op dit moment speelt er veel binnen Visio en ook binnen bedrijfsvoering.

Voorbeelden van uitdagingen in 2020 zijn:

- Consequenties van de nieuwe prestatiestructuur ZVW voor processen, key controls, stuurinformatie en systemen;
- Invoering ONS/Nedap voor declareren en klantregistratie en logistiek;
- Verbeteren van het risicomangement;
- Uitwerken aanpak businesscases voor (meerjaren) investeringen in combinatie met het vastgoed portfoliomanagement;
- Splitsen van de organisatie in een stichting Zorg en een stichting Onderwijs;
- Uitwerken van inkoop: decentraal wat decentraal kan maar binnen de juiste kaders;
- Betere verbinding tussen aannemers voor groot onderhoud en de interne eindgebruiker.

Belangrijkste resultaatgebieden voor de directeur Bedrijfsvoering

Organisatiebeleid

- Ontwikkelt en initieert het financieel beleid van Visio en heeft een stevig kader stellende rol in het realiseren van de doelstellingen zoals opgenomen in het financieel beleid;
- Ontwikkelt en initieert mede het strategisch (vastgoed) beleid van de organisatie, gebaseerd op de visie van Visio;

- Concretiseert het meerjarenplan naar jaar- en beleidsplannen op het gebied van financiën, vastgoed, administratie, en facilitair (overstijgend) en draagt verantwoordelijkheid voor de uitvoering hiervan;
- Adviseert de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd bij strategische vraagstukken.

Financieel beheer, administratie en facilitaire services

- Voert regie op de totstandkoming en uitvoering van de jaarlijkse financiële planning- en control cyclus;
- Bewaakt de begrotingen, budgetten, toewijzing en aanwending van financiële middelen, beoordeelt de financiële resultaten in nauwe afstemming met de directeur Cliëntserves en voorziet de Raad van Bestuur en de directeuren van sturingsinformatie;
- Verzorgt de financiële verslaglegging, waaronder interne rapportages en de jaarrekening(en). Zorgt voor een zo optimaal mogelijke belastingpositie.
- Ontwikkelt de financiële planning en het treasury beleid (waaronder beleggingen en cashmanagement) van de organisatie, ziet toe op de uitvoering;
- Werkt landelijk mee aan een nieuw bekostigingssysteem;
- Adviseert de Raad van Bestuur over de financiële en vastgoed componenten. Neemt deel aan de auditcommissie van de Raad van Toezicht. Neemt deel aan de overleggen met de Steunstichtingen en heeft regelmatig contact met externe partijen.

Kennis en vaardigheden

- Academische opleiding: bedrijfseconomie, econometrie of bedrijfskunde, bij voorkeur RA;
- Kennis van verschillende financieringsstromen in de zorg en het onderwijs;
- Expertise op het gebied van financiering van opleiding en onderzoek is een pré;
- Meerjaren ervaring als leidinggevende in een complexe dienstverlenende organisatie;
- Een brede visie op de ontwikkelingen in de zorg, brengt vernieuwing aan en heeft affiniteit met de doelgroep;
- Ervaring op het gebied van huisvesting-, vastgoed- en treasury beleid;
- Onderhandelingsvaardigheden nodig in contacten met externen, zoals financiële partners.

Persoonsprofiel

De directeur Bedrijfsvoering is een teamspeler, beschikt over verbindend leiderschap, heeft gezag op inhoud en is resultaatgericht. De directeur kan goed en snel schakelen tussen proces en inhoud en op verschillende kennisniveaus, brengt focus aan, is relativerend, reflectief en heeft gevoel voor humor.

Honorering

Salariëring en overige arbeidsvoorwaarden zijn conform de zwaarte van de functie gewaardeerd in de cao Gehandicaptenzorg FWG 75 (inclusief 10% opslag).

Procedure

Visio laat zich in deze procedure bijstaan door Stefan van Bergen van bureau Van Bergen Search (<http://www.vanbergensearch.nl/>). Na de voorselectie worden de curricula vitae van geschikte kandidaten gepresenteerd op woensdag 18 december aan de selectiecommissie. Op basis hiervan wordt besloten welke kandidaten worden uitgenodigd voor de selectiegesprekken op vrijdag 20 december tussen 10.00 tot 15.00 uur.