

Visio Zicht op Werk

Visio 



Duurzaam aan het werk

Bent u zelf slechtziend of blind en wilt u graag zo goed mogelijk (blijven) functioneren op uw werk? Heeft u een slechtziende of blinde werknemer? Begeleidt u iemand met een visuele beperking die een passende baan zoekt of wil terugkeren in het arbeidsproces?

Bij Koninklijke Visio kunt u terecht voor advies, begeleiding of praktische ondersteuning. Wij weten dat werken voor veel mensen van groot belang is. Het biedt financiële onafhankelijkheid, maatschappelijke participatie en de mogelijkheid jezelf persoonlijk te ontwikkelen. Dit geldt ook voor mensen met een visuele beperking. Om hun kans op succes op de arbeidsmarkt te vergroten heeft Koninklijke Visio een speciale dienstverlening opgezet: Visio Zicht op Werk.

Hiermee wil Visio zoveel mogelijk cliënten met een visuele beperking duurzaam aan het werk helpen of houden. Bij het zoeken naar een passende baan houden we rekening met de eisen en wensen die de overheid en de arbeidsmarkt stellen.

“Ik was ICT-consultant bij de ANWB. Om mijn beperking te compenseren, stortte ik me volledig op mijn werk. Tijdens revalidatie bij Visio heb ik onder meer geleerd om beter grenzen te stellen aan mijn werk, zodat ik daarnaast ook een privéleven heb.”

Peter Waalboer, werknemer bij de ANWB en cliënt bij Visio

Voor de werknemer

Het kan gebeuren dat werken op een bepaald moment niet meer zo goed lukt. Koninklijke Visio kan samen met u uitzoeken hoe dat komt. Het kan te maken hebben met uw competenties en vaardigheden, maar ook met een veranderd gezichtsvermogen, het gebruik van hulpmiddelen, verlichting of met uw energiebalans. Samen met u, uw werkgever en uw bedrijfsarts stellen wij een plan op om eventuele problemen te verhelpen en te zorgen dat u weer prettig kunt werken. Doorgaans kunt u uw normale werkzaamheden weer gewoon oppakken. Lukt dat niet, dan zoeken we samen met u naar een passende werkomgeving buiten uw organisatie.



Voor de werkzoekende

Wanneer u een visuele beperking heeft, kan het lastig zijn om een baan te vinden. Veel werkgevers hebben geen ervaring met werknemers met een visuele beperking of kampen met vooroordelen. Vaak merken we echter ook dat werkzoekenden zelf geen goed beeld hebben van wie ze zijn, wat ze kunnen en vooral wat ze willen. Daarom gaan we die vragen eerst samen met u beantwoorden. Met onderzoeken, testen en gesprekken zoeken we uit welke voorbereiding nodig is om u naar passend en vooral duurzaam werk te begeleiden. Het kan bijvoorbeeld wenselijk zijn dat u eerst enkele competenties en vaardigheden ontwikkelt.



Voor werkgevers en arbodiensten

Als werkgever kunt u te maken krijgen met een slechtziende of blinde werknemer die minder goed functioneert of zelfs uitvalt. Om deze situatie zo snel mogelijk te verhelpen, is het raadzaam om Visio vroegtijdig te betrekken. Onze arbeidsdeskundige kan u adviseren welke functie en taken voor deze werknemer de meeste mogelijkheden bieden. Ook andere factoren zoals mobiliteit naar en op het werk en communicatie en gebruik van hulpmiddelen kan de arbeidsdeskundige analyseren. Dit alles resulteert in een re-integratieplan met duidelijke afspraken over onderzoek, revalidatie, scholing en uiteraard de terugkeer van de werknemer in uw organisatie.

Visio kan u ook ondersteunen bij de uitvoering van de adviezen en alle administratieve handelingen die daarbij nodig zijn, zoals de aanvraag van beschikbare subsidies. Met gerichte voorlichting aan u en alle direct betrokkenen zorgen we ervoor dat de omgang en communicatie met uw werknemer optimaal verloopt.

“Visio heeft mijn ogen geopend voor de beperkingen die Marcel, mijn werknemer met een visuele beperking, in zijn werk ervaart. Hij krijgt bij vergaderingen normaal bijvoorbeeld weinig mee van presentaties. Samen met Visio hebben we een IT-oplossing gevonden, waardoor Marcel nu alles beter kan volgen.”

Ben Veurman, manager Waterschap Rijn en IJssel

Voor UWV, verzekerings- en re-integratiebedrijven

In uw werk kunt u te maken krijgen met een slechtziende of blinde cliënt die wil (re-) integreren op de arbeidsmarkt. Bij Koninklijke Visio kunt u voor deze cliënt trajecten inkopen, bijvoorbeeld in het kader van IRO, Wajong of de Ziektewet. Ook kunt u als arbodienst, verzekerings- of re-integratiebedrijf bij ons ondersteuning op losse onderdelen inkopen om uw cliënt met een visuele beperking beter voor te bereiden op de volgende stap op de arbeidsmarkt. Dit kan diagnostiek zijn om meer inzicht te verkrijgen in het visueel functioneren van de cliënt. Maar het kan ook een advies zijn over in te zetten hulpmiddelen of revalidatie op competenties en vaardigheden.

We streven altijd naar samenwerking met u als externe partner. Met de expertise uit betrokken organisaties kunnen we alle facetten van het revalidatie- en re-integratieproces ondersteunen. Zo begeleiden we uw cliënt samen naar een duurzaam dienstverband.

“Visio brengt goed in kaart waar ik rekening mee kan houden bij cliënten met een visuele beperking. Zo ondersteunen wij nu, samen met Visio, een cliënte, die eerst haar progressieve oogziekte moet leren accepteren, voor we aan passend werk kunnen denken. Dat was de uitkomst van een psychosociale analyse van Visio.”

Adri van Winssen, arbeidsdeskundige UWV

Werkwijze en bekostiging

Met Visio Zicht op Werk benaderen we iedere cliënt "op maat". Na de aanmeldingsprocedure analyseren we in de intake- en diagnostiekfase gezamenlijk de probleemstelling om tot een re-integratieplan met vervolgspraken te komen. Afhankelijk daarvan kunnen we met de cliënt gaan werken aan algemene of werkgerelateerde competenties en vaardigheden. Het doel is uiteindelijk terugkeer naar de oude functie of toeleiding naar ander werk.

De dienstverlening vanuit Visio Zicht op Werk komt voor rekening van de werkgever, UWV, gemeente of andere intermediair. Dit is afhankelijk van de (niet-)werksituatie van de cliënt. Soms kunnen voorzieningen en loonsubsidies worden aangevraagd bij UWV. De adviseur arbeid van Visio kent de actuele regelgeving, zodat u altijd een advies op maat krijgt.



Koninklijke Visio

expertisecentrum voor slechtziende en blinde mensen

Deskundigheid

De (re-)integratie van mensen met een visuele beperking vereist een andere aanpak dan die van goedziende medewerkers. Als expertisecentrum weet Koninklijke Visio als geen ander welke invloed een visuele beperking heeft op werk. Met onze dienstverlening streven we een duurzaam dienstverband na voor onze cliënten.

Dat betekent dat iemand aan het werk kan blijven zonder uit te vallen, eventueel met passende ondersteuning.

Informatie en aanmelden

Wilt u meer informatie of wilt u een beroep doen op de diensten van Koninklijke Visio? Neem dan contact op met ons Cliëntservicebureau via **088 585 85 85**.

Kijk ook eens op **www.visiozichtopwerk.org** en meld u hier aan voor onze LinkedIn-groep Visio Zicht op Werk.

Koninklijke Visio
expertisecentrum voor
slechtziende en blinde mensen

www.visio.org

Volg ons op:

