

De kleuren van ons team

formulier teamreflectie 16-043c
als onderdeel van het kwaliteitskader gehandicaptenzorg

Team:

Datum:

Werkwijze 'de kleuren van ons team'.

Als team reflecteer je aan de hand van onderstaande zeven thema's, op je eigen kwaliteiten, je eigen kleuren. Bij welke thema's straal je als team, welke stralen minder en bij welke thema's heb je echt ondersteuning nodig? Geef aan wat je er mee gaat doen, hoe je dit gaat doen en wanneer je hier resultaten van wilt zien.

Het is natuurlijk niet realistisch om tegelijk aan alle thema's te gaan werken. Bepaal als team welk thema of welke thema's vanuit bewoners-/cliëntperspectief het belangrijkste zijn. Geef aan wat je er mee gaat doen, hoe je dit gaat doen en wanneer de bewoners/cliënten de resultaten hiervan gaan ervaren. Want daar doe je het als voor.

NB: gebruik als input onder andere BIT, Ruimte voor Eigen Regie et cetera. Wat zeggen deze middelen over onderstaande thema's?

Als je als team het formulier hebt ingevuld, geef je daarna aan over welk thema je graag in gesprek wil met een ander team. Welke vragen heb je voor het andere team? Wat hoop je te leren?

Thema's	Stralende kleuren	Minder stralende kleuren	Doffe kleuren
1. Zorgproces rondom de individuele bewoner/cliënt			
2. Zeggenschap, eigen regie			
3. Kwaliteit van bestaan			
4. Veilige zorg			
5. Relatie bewoner/cliënt – professional			
6. Vakmanschap medewerkers			
7. Betrokkenheid verwanten			

Onze prioriteiten

Vanuit bewoners-/cliëntperspectief is het belangrijk dat wij met deze thema's (1 of meerdere) de komende tijd aan de slag gaan:

.....

Stralende kleuren en gaan wij mee door:

Wat?

Hoe?

Wanneer?

Evaluatie:

En dit merken de bewoners/cliënten ervan:

.....

Minder stralende kleuren en hier gaan wij de komende tijd aan werken:

Wat?

Hoe?

Wanneer?

Evaluatie:

En dit gaan de bewoners/cliënten ervan merken:

.....

Doffe kleuren en gaan wij de komende tijd aan werken:

Wat?

Hoe?

Wanneer?

Evaluatie:

En dit gaan de bewoners/cliënten ervan merken:

.....

Uitwisseling:

Over dit thema willen wij graag in gesprek met een ander team:

Thema	Geformuleerde vragen
•	• • • •

Naar aanleiding van bovenstaande:

- Terugkerend bespreken met het team en bewoners/cliënten en/of vertegenwoordigers;
- Minimaal halfjaarlijks uitwisseling met een ander team (intern/extern) organiseren;
- Afspraken opnemen in bijvoorbeeld een actielijst oid.