

Toezichtvisie

Raad van Toezicht Koninklijke Visio

Doelen: waarom een toezichtvisie?

1. Een toezichtvisie helpt de Raad van Toezicht als gedeeld perspectief in gesprekken en beraadslagingen, bij het nemen van besluiten en in het handelen naar de organisatie en externe partijen.
2. Een toezichtvisie biedt een toetssteen bij de jaarlijkse eigen evaluatie door de Raad van Toezicht.
3. Een toezichtvisie is vereist vanuit de Governancecode Zorg.

De toegevoegde waarde van het toezicht

De toegevoegde waarde van het toezicht is dat de Raad van Toezicht als bondgenoot en als tegenwicht van het bestuur, vanuit verbondenheid en betrokkenheid en vanuit kritische afstand ("critical friends"), steeds weer het debat voert over wat goede zorg, goed onderwijs en goede dienstverlening is voor cliënten en leerlingen met een visuele beperking, en soms ook andere beperkingen. Vertrekpunt voor de Raad van Toezicht is Meedoen Mogelijk Maken, de missie van Visio.

Wat doet de Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de organisatie. Maakt de Raad van Bestuur de doelstellingen waar en worden de stakeholders in de binnen- en buitenwereld goed betrokken in de besluitvorming? De Raad van Toezicht vervult zijn verantwoordelijkheid in drie verschillende rollen:

- Toezichthouden
- Adviseren
- Werkgever van de Raad van Bestuur.

Drie rollen, drie perspectieven

A. Perspectief van toezichtrol

- De Raad van Toezicht richt zich zowel op het toezien op het bestuur als op het toezien op de interne besturing.
- De Raad van Toezicht houdt namens de samenleving toezicht op de continuïteit van de dienstverlening; daarmee gaat de Raad van Toezicht "overall" over zonder (in de meeste gevallen) zelf te handelen.
- De Raad van Toezicht weegt het organisatiebelang, de belangen van stakeholders en het publiek belang ten opzichte van elkaar bij het toetsen van het beleid van het bestuur in het licht van de missie van Visio.

- De Raad van Toezicht houdt “degelijk toezicht”: uitgaande van vertrouwen in het bestuur vraagt de Raad van Toezicht door over informatie en vergewist zich van het voldoen aan wet- en regelgeving.

B. Perspectief van adviesrol

- Prikkelen en steunen
- Stimuleren van open debat, (durven) delen van dilemma's
- Feiten en kennis, intuïtie en associaties (boven- en onderstroom)
- Generalistische kijk met diversiteit van specialismen als achtergrond
- Breed perspectief en actualiteit van buiten naar binnen
- Respect/waardering (zonder oordeel) voor denkproces van bestuurders.

C. Perspectief van werkgeversrol

- Formele bevoegdheid tot het benoemen, beoordelen, ondersteunen en inspireren van goede bestuurders voor Visio
- De relatie tussen bestuur en toezicht bestaat in essentie in de dialoog: gebaseerd op onderling vertrouwen continu onafhankelijk en kritisch met elkaar in gesprek zijn, vooral over wat er toe doet.
- Aandacht voor het persoonlijk welzijn en functioneren van de bestuurder, de basale vragen over het bestuur aan het bestuur stellen (“hoe gaat het nu ècht?”).
- Persoonlijke integriteit, een gedeeld normatief kader en reflecterend vermogen: altijd blijven leren en naar jezelf willen en durven kijken.

Hoe: inrichting van het werk van de Raad van Toezicht

- Integraal toezicht met integrale verantwoordelijkheid van de Raad van Toezicht als geheel, waken voor gefragmenteerd toezicht bij het werken met commissies.
- Elkaar goed kennen als team.
- Effectief en efficiënt vergaderen, voorbereiden en plannen.
- De organisatie ingaan en zich buiten de organisatie oriënteren.
- Professionele processen:
 - informatievoorziening
 - selectie
 - inwerken
 - elkaar aanspreken
 - (samen) leren en opleiden
 - intervisie.
- Geregelde reflectie op actuele samenstelling van de Raad van Toezicht qua kennis, ervaring en invalshoeken om toegevoegde waarde te borgen